

**Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение
«Лицей № 102 имени академика
Михаила Фёдоровича Решетнёва»**

**ул.Школьная, 46, г.Железногорск,
Красноярского края, Россия, 662971
т.72-20-82, 72-37-10**

П Р И К А З

27 01 2023 № 137 ПД
/О внесении изменений в Положение об оплате
труда работников МАОУ «Лицей № 102» /

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МАОУ «Лицей № 102», утвержденное приказом директор от 15.02.2019г. № 224/ПД, изменения согласно приложению к настоящему приказу.

2. Изменения в Положение об оплате труда работников МАОУ «Лицей № 102», вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2023 года.


Исполняющий обязанности директора
(по распоряжению Администрации ЗАТО
г. Железногорск от 30.11.2022г. № 877)




Л.Н. Горбачева

ПРИНЯТО:

С учетом мнения представительного
органа работников МАОУ «Лицей102»


Веселова И.Г.
(личная подпись); (инициалы, фамилия)
«27» января 2023г.

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель
Финансового управления
Администрации ЗАТО г. Железнодорожск

Прусова Т.И.

Изменения

к Положению об оплате труда

1. п.4.5. Положения об оплате труда работников МАОУ «Лицей № 102» читать в следующей редакции:

«4.5. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения региональной выплаты.

Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы составляет 25988,00 рублей.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, устанавливается региональная выплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта, при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника, размер которой не может быть ниже 24447,00 рублей (размера заработной платы, установленной для целей расчета региональной выплаты с 01.06. 2022 года).

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и

приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.».

2.п. 4.10. Положения об оплате труда читать в следующей редакции:

«При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) лиц применяется балльную систему (за исключением заместителей директора, главного бухгалтера). Определение количества баллов, устанавливаемых для работников лица осуществляется в соответствии с *Приложениями № 3, 4* к настоящему Положению.

Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы в виде премирования педагогическим работникам (кроме воспитателей, педагога-библиотекаря) устанавливаются на следующие периоды:

- за январь;
- с 01 февраля по 31 августа;
- с 01 сентября по 31 декабря.

Установление количества баллов для определения выплат стимулирующего характера за результаты работы производится два раза в год (на 01 февраля и на 01 сентября), что позволяет учитывать динамику образовательных достижений. На первое полугодие учебного года количество баллов для установления стимулирующих выплат должно быть определено в период с 01 по 20 сентября, на второе – с 01 по 20 февраля.

Всем остальным работникам лица выплаты стимулирующего характера за результаты работы устанавливаются за месяц, за квартал, и за периоды с 01 января по 31 августа, с 01 сентября по 31 декабря, на год.

Выплаты стимулирующего характера работникам лица производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда по источникам поступления субсидий на оплату труда:

- за счет краевых субвенций на оплату труда педагогических работников;
- за счет краевых субвенций на оплату труда административно-управленческого персонала, педагогических работников (воспитателей, педагога-библиотекаря), учебно-вспомогательного персонала;

-за счет средств краевых субвенций на оплату труда педагогическим работникам (педагогам дополнительного образования, ведущими кружки);

- за счет средств местного бюджета на оплату труда обслуживающего персонала;

$$Q \text{ стим.раб.} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

Q стим.раб – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления выплат стимулирующего характера за соответствующий период работникам лица в разрезе источников поступления субсидий на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальной услуги в соответствии с Соглашением о порядке и условиях предоставления субсидии.

$Q_{\text{зп}}$ - фонд оплаты труда лица, состоящий из установленных заработной платы работникам должностных окладов, стимулирующих и компенсационных выплат утвержденный в Плане финансово-хозяйственной деятельности лица за соответствующий период в разрезе источников поступления субсидий на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальной услуги в соответствии с Соглашением о порядке и условиях предоставления субсидии.

$Q_{\text{гар}}$ - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников лица по основной и совмещаемой должностям с учетом сумм компенсационных выплат персональных выплат) за соответствующий период, определенный согласно штатному расписанию лица в разрезе источников поступления субсидий на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальной услуги.

40 B_i - количество баллов по результатам оценки труда конкретного работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки на соответствующий период.

$$41 \quad C_1 \text{ балла} = \frac{\sum_{i=1}^n Q_{\text{стим.раб.}}}{\sum B_i}$$

42 где:

43 $Q_{\text{стим.раб.}}$ - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат.

44 n - количество физических лиц лица, подлежащих оценке за соответствующий период.»

3. п.6.1. Положения об оплате труда работников МАОУ «Лицей № 102» читать в следующей редакции: «Размеры должностных окладов заместителей директора по УВР, заместителя директора по АХЧ, главного бухгалтера устанавливается приказом директора на 10% ниже размера должностного оклада директора, установленного Распоряжением Администрации ЗАТО Железногорск

4. Приложение №3 Положения об оплате труда работников МАОУ «Лицей № 102» читать в следующей редакции:

СДАН

« ____ » _____ 20__ г.

(подпись педагога ОУ)

ПРИНЯТ

« ____ » _____ 20__ г.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

качества и результативности профессиональной деятельности

ФИО _____

предмет _____

муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Лицей № 102 имени академика Михаила Фёдоровича Решетнёва»,
 за первое полугодие 20__/20__ учебного года
 (отчетный период - с «__» ____ 20__ по «__» ____ 20__)

образование - _____

квалификационная категория - _____

стаж педагогической деятельности - _____

общее количество обучающихся у
 учителя - _____

классы, в которых преподается
 предмет - _____

Критерии/Показатели критериев	Количество баллов	Самооценка		Оценки	Примечание
		%, кол-во учащихся	баллы		

ка
наия
ий

ра

гу

Пр
жен

				е с и и	
Результативность учебной работы/Качество освоения учебных программ					
К-1. Высокие результаты обучающихся в изучении предмета: при наличии Похвальной грамоты «За особые успехи в изучении предметов» или медали (медалисты учитываются только при условии обязательной сдачи экзамена по Вашему предмету) (учитывается в течение года)	за кажд. 5				
К-2. Подготовка учащихся 4-х классов к краевым и всероссийским контрольным работам (в текущем учебном году) (за все предметы)	10				
К-3. Результаты краевых диагностических работ и всероссийских проверочных работ в 4-х классах, в баллах при 100% успеваемости (учитывается в течение года). Средний балл по всем предметам: свыше 85	8				
75-84	6				
65-74	4				
50-64	2				
К-4. Подготовка учащихся 9-х классов к итоговой аттестации (выбор предметов в текущем году): математика, русский язык (за каждый класс)	8				
предметы по выбору, в % от количества обучающихся: выше 70	7				
50-69	6				
30-49	5				
10-29	4				
до 10	3				
К-5. Результат ГИА (новая форма-9 класс, русский язык и математика) (учитывать в течение года) учитывается высший результат: _____ на уровне школы и выше _____ муниципалитета _____ выше уровня	5				
1,2,3 место в городе по рейтингу среднего балла всего класса	10				
К-6. Результаты ГИА-9 экзаменов по выбору, в % на одного сдающего (учитывать в течение года): свыше 80	0,5				
70-79	0,4				
60-69	0,3				
50-59	0,2				
К-7. Подготовка учащихся 11-х классов к итоговой аттестации (в отчётном учебном году): математика, русский язык (за каждый класс)	15				
предметы по выбору, в % от количества обучающихся: выше 70	11				
50-69	9				
30-49	7				

10-29		5				
до 10		3				
К-8. Результат ЕГЭ (русский язык, математика) обучающиеся преодолели минимальный порог Учитывается высший результат (в течение года): выше уровня муниципалитета	все	5				
		10				
	1,2,3 место	12				
в городе (по среднему баллу всего класса)						
К-9. Результат ЕГЭ-11 экзаменов по выбору, в % на одного сдающего (учитывать в течение года): свыше 80		0,5				
		0,4				
		0,3				
70-79						
60-69						
50-59		0,2				
К-10. Результативность <u>городских</u> предметных олимпиад, конкурсов, творческих конкурсов, сетевых проектов:	<u>Личные результаты учащихся:</u>					
		победитель	10			
		призёр	8			
		участник	1			
	<u>Командные результаты:</u>					
		победитель	10			
		призёр	8			
		участник	2			
	К-11. Результативность <u>городских</u> спортивных соревнований (для учителей физкультуры, ОБЖ, подготовивших команду) (учитывается один высший результат без деления на этапы и виды соревнований): <u>Личные результаты учащихся:</u>		1 место	3		
			2 место	2		
		3 место	1			
<u>Командные результаты:</u>						
		1 место	3			
		2 место	2			
		3 место	1			
К-12. Результативность <u>краевых и региональных</u> предметных олимпиад, конкурсов, соревнований:	<u>Личные/командные результаты учащихся:</u>					
		1 место	20			
		2 место	18			
		3 место	15			
		4 место	12			
		5 место	10			
		6 место	9			
		7 место	8			
		8 место	7			
		9 место	6			
		10 место	5			
К-13. Результативность олимпиад, входящих в перечень олимпиад РСОШ, с указанием номера в перечне на указанный год:	<u>Очный тур:</u>					
	у каждого участника учитывать высший результат Диплом 1 степени		8			
		Диплом 2 степени	6			
		Диплом 3 степени	4			
	<u>Заочный тур:</u>					

Диплом 1 степени	6				
Диплом 2 степени	5				
Диплом 3 степени	4				
массовость (свыше 10)	3				
К-14. Результативность <u>российских</u> предметных олимпиад, соревнований; Личные результаты учащихся:					
1 место	25				
2 место	20				
3 место	15				
4 место	12				
5 место	10				
6 место	9				
7 место	8				
8 место	7				
9 место	6				
10 место	5				
К-15. Результативность творческих конкурсов (не более 1 призера за каждое место в одном конкурсе в каждой возрастной категории: 1-4; 5-7; 8-9; 10-11 или в соответствии с представленным положением)					
Организатор конкурса (1 уч-ль от школы)	5				
• Массовость (свыше 10 уч.)	3				
• Школа 1 место	1				
• Город 1 место	5				
2 место	3				
3 место	2				
лауреат, призер	1				
• Край 1 место	8				
2 место	6				
3 место	4				
лауреат, призер	2				
К-16 – К-18 учитывается высший уровень результата за одну и ту же работу					
К-16. Участие в городской НПК, в Школе проектов, в Параде проектов участник	3				
Призеры городских НПК, Школы проектов, Парада проектов: победитель	10				
• призер	6				
• лауреат	4				
К-17. Участие в краевых НПК участник	10				
Призеры краевых НПК: победитель	20				
• призер	15				
К-18. Участие в российских НПК участник	15				
Призеры российских НПК: победитель	30				
• призер	25				
К-19. Проведение и сопровождение краевых, городских, школьных, заочных, интернет-олимпиад, конкурсов, промежуточной аттестации экстернов - за каждую	2				
			6		Сопровождение на олимпиады по биологии, химии; географ

					ИИ
К-20. Проверка школьных, городских олимпиадных работ, работ промежуточной аттестации экстернов, участие в экспертных комиссиях любого уровня - за каждую	3				
К-21. Составление текстов школьных, городских олимпиад (сведения ГМЦ), составление работ промежуточной аттестации экстернов - за каждую работу	2				
К-22. Учителям-предметникам за работу с родителями при проведении внеурочных мероприятий, родительских собраний (открытые уроки, общественные смотры знаний, праздники и др. - посещение курирующего завуча обязательно)	3 за кажд.				
К-23. Учителям-предметникам за проведение внеурочных мероприятий - предметных недель, творческих конкурсов без условий конкуренции т. д. (по представлению руководителя МО или курирующего завуча) - без подготовки учащихся - с подготовкой учащихся	2 5				
Создание безопасных и комфортных условий для обучающихся/Сохранность школьного имущества					
К-24. Организация летнего труда и отдыха следующими категориями работников: - начальник пришкольного лагеря/организатор/воспитатель - руководители стройотряда, - руководители выездных экспедиций	8/5/3 5 8				
Методическая работа/Представление собственного педагогического опыта					
К-25. Выступления на городских методических объединениях (по представлению руководителей ГМО)	5				
К-26. Проведение открытых уроков и других учебных мероприятий для учителей: - школ города - лицей	5 3				
К-27. Обобщение и распространение собственного опыта педагогической общности школы (выступление на педагогических советах, семинарах, консилиумах, мастер-классах)					
подготовка педсовета	10		10		Презентация педсовета 2022-2023
проведение мастер-класса школьного уровня - 3, городского - 5, краевого - 8	3/5/8				
выступление школьного уровня - 2, городского - 5, краевого - 8	2/5/8				
К-28 – К-29 за дистанционные конкурсы количество баллов уменьшается вдвое					
К-28. Участие в очных профессиональных конкурсах: городских	4				
• краевых	8				
• российских	12				
К-29. Результаты профессиональных конкурсов:					
• городских победитель	10				
призёр	8				
• краевых победитель	22				
призёр	18				
• российских победитель	32				
призёр	28				
К-30. Организация и проведение образовательных событий, методических мероприятий - городского уровня - краевого уровня	8 12				

К-31. Наличие педагогических (предметных, методических) публикаций в печати краевого уровня	10				
российского уровня	15				
К-32. Наличие педагогических (предметных, методических) публикаций на школьном сайте	2				
К-33. Повышение квалификации, профессиональной подготовки (при наличии удостоверения)					
очные курсы (до 36 ч, до 72ч, выше 72ч)	3/5/7				
заочные, дистанционные курсы (72 ч и выше)	10				
заочные, дистанционные курсы (36 -72 ч)	5				
семинары	2				
вебинары (максимум 12 шт.)	1		1		вебинар "ОГЭ по математике-2023"
К-34. Общественная оценка деятельности учителя. Получение ведомственных наград, грамот					
городского уровня	• 5				
краевого уровня	• 15				
российского уровня	• 20				
Общественная деятельность					
К-35. Качественная работа при проведении ЕГЭ И ГИА-9 (ОУ-ППЭ) - за каждый экзамен					
• руководитель ППЭ, член ГЭК ГИА-9, ГИА-11	10				
• организатор в аудитории ЕГЭ, технический специалист (ГИА-9, ГИА-11)	5				
• организатор в аудитории ОГЭ	3				
• помощник руководителя ППЭ	5				
• организатор вне аудитории, сопровождающий на экзамен	2				
К-36. Участие в общественной жизни школы: спортивные соревнования, конкурсы, фестивали, торжественные мероприятия (перечислить в приложении какие)/ Участие в мероприятиях, повышающих имидж ОУ	3 за каж.		15		VII Региональная школа; географический диктант; этнографический диктант; городской конкурс Снеговиков; городской конкурс по оформлению окон
К-37. Реализация дистанционного обучения (в период эпидемии)					

через мессенджеры	2				
через электронную почту	4				
через он-лайн уроки	6				
ИТОГО:		0	32	0	

Руководитель методического объединения

« _____ » _____ 20__ г.

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Заместитель директора по учебной работе

« _____ » _____ 20__ г.

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

С экспертной оценкой ознакомлен

« _____ » _____ 20__ г.

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

5. . п.п.п.1, п.п.1, п. Д-3 таблицы Приложения № 4 к Положению об оплате труда работников МАОУ «Лицей № 102» заменить цифру «7» на цифру «24».

Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение
«Лицей № 102 имени академика
Михаила Фёдоровича Решетнёва»

ул.Школьная, 46, г.Железногорск,
Красноярского края, Россия, 662971
т.72-20-82, 72-37-10

П Р И К А З

27 / 02 2023 № 25 / 10
/О внесении изменений в Положение об оплате
труда работников МАОУ «Лицей № 102» /

ПРИКАЗЫВАЮ:


1. Внести в Положение об оплате труда работников МАОУ «Лицей № 102», утвержденное приказом директор от 15.02.2019г. № 224/Пд, изменения согласно приложению к настоящему приказу.

2. Изменения в Положение об оплате труда работников МАОУ «Лицей № 102», вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникающие:

-п.1,3 с 01.02.2023 года;

-п. 2 с 01.03.2023 года.

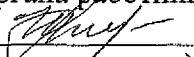
Директор




В.А. Лесняк

Вх 03/57
01.03.2023

ПРИНЯТО:

С учетом мнения представительного
органа работников МАОУ «Лицей102»
 Веселова И.Г.
(личная подпись); (инициалы, фамилия)
«27 » февраля 2023г.

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель
Финансового управления
Администрации ЗАТО г. Железнодорожск
 Прусова Т.И.

09.03.2023

**Изменения
к Положению об оплате труда**

1. п.4.5. Положения об оплате труда работников МАОУ «Лицей № 102» читать в следующей редакции:

«4.5. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты.

Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы составляет 25988,00 рублей.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, устанавливается региональная выплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта, при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника, размер которой не может быть ниже 24447,00 рублей (размера заработной платы, установленной для целей расчета региональной выплаты с 01.06. 2022 года).

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за

стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже минимального размера оплаты труда установленного в Российской Федерации, устанавливается выплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работникам времени, устанавливается выплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.»

2. Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников МАОУ «Лицей № 102» изложить в следующей редакции:

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МАОУ «Лицей № 102»

1. Размеры окладов работников образования устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп (ПКГ), утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Квалификационные уровни, должности		Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень: <u>по должности:</u> - старшая вожатая	при наличии высшего профессионального образования	7120,0
2 квалификационный уровень <u>по должности:</u> - педагог-организатор - социальный педагог - педагог дополнительного образования	при наличии среднего профессионального образования	6547,0 (*)
	при наличии высшего	

к, в иных		профессионального образования	7456,0
фициенту			
Севера	3 квалификационный уровень		
ическим	<u>по должности:</u>		
ой норм	-воспитатель	при наличии среднего профессионального образования	7171,0 (*)
с учетом	-педагог-психолог		
ты труда			
горой дл			
м оплат		при наличии высшего профессионального образования	8168,0
ий перио			
ботанно	4 квалификационный уровень		
лат ниж	<u>по должности:</u>		
отанном	-учитель	при наличии среднего профессионального образования	7847,0 (*)
аботник	-учитель начальных классов		
исленны	-преподаватель ОБЖ		
ой плат	-учитель-логопед		
	-учитель-дефектолог		
	-педагог-библиотекарь		
й №		при наличии высшего профессионального образования	8942,0

(*)- Распространяется на лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования, соответствующих критериям, указанным в частях 3,4 статьи- 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации.

3. п.п.п.3, п.п.1, п. Б-2 таблицы Приложения № 4 к Положению об оплате труда работников МАОУ «Лицей № 102» заменить цифру «10» на цифру «20».

п.п.п.5, п.п.1, п. Б-2 таблицы Приложения № 4 к Положению об оплате труда работников МАОУ «Лицей № 102» заменить цифру «478» на цифру «340».

п.п.1, п. Б-3 таблицы Приложения № 4 к Положению об оплате труда работников МАОУ «Лицей № 102» заменить цифру «417» на цифру «332».

Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение
«Лицей № 102 имени академика
Михаила Фёдоровича Решетнёва»

ул.Школьная, 46, г.Железногорск,
Красноярского края, Россия, 662971
т.72-20-82, 72-37-10

П Р И К А З

31 / 05 2023 № 5021 Лр
/О внесении изменений в Положение об оплате
труда работников МАОУ «Лицей № 102» /

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МАОУ «Лицей № 102», утвержденное приказом директор от 15.02.2019г. № 224/Пд, изменения согласно приложению к настоящему приказу.
2. Изменения в Положение об оплате труда работников МАОУ «Лицей № 102», вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения с 01.07.2023 года.

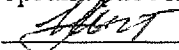
Директор



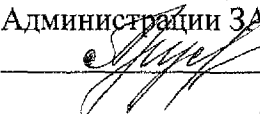
В.А. Лесняк

ПРИНЯТО:

С учетом мнения представительного органа работников МАОУ «Лицей102»


Веселова И.Г.
(личная подпись); (инициалы, фамилия)
« 31 » мая 2023г.

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель
Финансового управления
Администрации ЗАТО г. Железногорск

Прусова Т.И.
06.06.2023

**Изменения
к Положению об оплате труда
работников МАОУ «Лицей № 102»**

1. Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников МАОУ «Лицей № 102» изложить в следующей редакции:

**Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
работников МАОУ «Лицей № 102»**

1. Размеры окладов работников образования устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп (ПКГ), утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Квалификационные уровни, должности		Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень: <u>по должности:</u> - старшая вожатая	при наличии высшего профессионального образования	7569,0
2 квалификационный уровень <u>по должности:</u> - педагог-организатор - социальный педагог - педагог дополнительного образования	при наличии среднего профессионального образования	6959,0 (**)
	при наличии высшего профессионального образования	7926,0
3 квалификационный уровень		

<u>по должности:</u> -воспитатель -педагог-психолог	при наличии среднего профессионального образования	7623,0 (**)
	при наличии высшего профессионального образования	8683,0
4 квалификационный уровень <u>по должности:</u> -учитель -учитель начальных классов -преподаватель ОБЖ -учитель-логопед -учитель-дефектолог -педагог-библиотекарь	при наличии среднего профессионального образования	8341,0 (**)
	при наличии высшего профессионального образования	9505,0

(**)- распространяется на лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования, соответствующих критериям, указанным в частях 3,4 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2. Размеры окладов специалистов и служащих общетраслевых должностей устанавливаются на основе ПКТ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Квалификационные уровни, должности	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общетраслевые должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень: -секретарь	4053,0
Профессиональная квалификационная группа "Общетраслевые должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень: -лаборант	4498,0
Профессиональная квалификационная группа "Общетраслевые должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень: -бухгалтер - инженер ИТ, инженер-электроник	4943,0

<u>по должности:</u> -воспитатель -педагог-психолог	при наличии среднего профессионального образования	7623,0 (**)
	при наличии высшего профессионального образования	8683,0
4 квалификационный уровень <u>по должности:</u> -учитель -учитель начальных классов -преподаватель ОБЖ -учитель-логопед -учитель-дефектолог -педагог-библиотекарь	при наличии среднего профессионального образования	8341,0 (**)
	при наличии высшего профессионального образования	9505,0

(**)- распространяется на лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования, соответствующих критериям, указанным в частях 3,4 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2. Размеры окладов специалистов и служащих общепрофессиональных должностей устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Квалификационные уровни, должности	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень: -секретарь	4053,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень: -лаборант	4498,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень: -бухгалтер - инженер ИТ, инженер-электроник	4943,0

-специалист по кадрам	
3 квалификационный уровень: бухгалтер I категории	5961,0
4 квалификационный уровень: ведущий бухгалтер	7167,0

3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Квалификационные уровни, профессии	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень: -рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий -уборщик служебных помещений -дворник	3481,0

4. Размеры окладов по должностям, не предусмотренных профессиональными квалификационными группами:

Должность	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	8367,0
Специалист по охране труда	4943,0
Контрактный управляющий 7 квалификационный уровень	8367,0

5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений могут увеличиваться в следующих случаях:

5.1. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O_{ув.} = O_{уст.} + O_{уст.} \times K / 100,$$

где:

O_{ув.} – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающего коэффициента ;

O_{уст.} – установленный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности в соответствии с настоящим положением;

К – повышающий коэффициент.

5.2. Повышающий коэффициент устанавливается для педагогических работников по следующим основаниям:

П/ П	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Значение повышающего коэффициента
	За наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории; 1 квалификационной категории 2 квалификационной категории	25% 15% 10%

Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение
«Лицей № 102 имени академика
Михаила Фёдоровича Решетнёва»

ул.Школьная, 46, г.Железногорск,
Красноярского края, Россия, 662971
т.72-20-82, 72-37-10

П Р И К А З

13 / 09 2023 № 6571 Лр
/О внесении изменений в Положение об оплате
труда работников МАОУ «Лицей № 102» /

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МАОУ «Лицей № 102», утвержденное приказом директор от 15.02.2019г. № 224/Пд, изменения согласно приложению к настоящему приказу.
2. Изменения в Положение об оплате труда работников МАОУ «Лицей № 102», вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения возникшие с 01.09.2023 года.

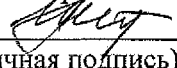
Директор




В.А. Лесняк

ПРИНЯТО:

С учетом мнения представительного
органа работников МАОУ «Лицей102»


Веселова И.Г.
(личная подпись); (инициалы, фамилия)
« 12» сентября 2023г.

СОГЛАСОВАНО:

И.О. Руководитель
Финансового управления
Администрации ЗАТО г. Железногорск

Прусова Т.И.
И.В. Веселова

**Изменения
к Положению об оплате труда
работников МАОУ «Лицей № 102»**

1. П. 4 таблицы Приложения № 1 к «Положению об оплате труда работников МАОУ «Лицей № 102» дополнить строкой следующего содержания:

Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	9505,00
--	---------

2. П. 2.1 таблицы Приложения № 2 к «Положению об оплате труда работников МАОУ «Лицей № 102» строку

- учителям истории, биологии, географии, экономике, ОРР, ПЭКК, информатике, астрономии, обществознанию;	5%
---	----

дополнить следующим содержанием: «, ОДНКНР, естествознание;»

3. В таблице Приложения № 4 к «Положению об оплате труда работников МАОУ «Лицей № 102» в столбце « Должности» наименование строки «Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог, учитель-логопед, учитель-дефектолог» изложить в новой редакции: «Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями».

4. 2. п.п.п.5 п.п.2 п. А-1 таблицы Приложения № 4 к Положению об оплате труда работников МАОУ «Лицей № 102» заменить цифру «312» на цифру «1650».

**Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение
«Лицей № 102 имени академика
Михаила Фёдоровича Решетнёва»**

**ул.Школьная, 46, г.Железногорск,
Красноярского края, Россия, 662971
т.72-20-82, 72-37-10**

П Р И К А З

19 1/10 2023 № 812/102
/О внесении изменений в Положение об оплате
труда работников МАОУ «Лицей № 102» /

ПРИКАЗЫВАЮ:

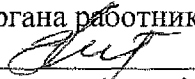
1. Внести в Положение об оплате труда работников МАОУ «Лицей № 102», утвержденное приказом директор от 15.02.2019г. № 224/Пд, изменения согласно приложению к настоящему приказу.
2. Изменения в Положение об оплате труда работников МАОУ «Лицей № 102», вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения возникшие с 01.10.2023 года.

Директор




В.А. Лесняк

ПРИНЯТО:

С учетом мнения представительного
органа работников МАОУ «Лицей102»
 Веселова И.Г.
(личная подпись); (инициалы, фамилия)
« 19» октября 2023г.

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель
Финансового управления
Администрации ЗАТО г. Железнодорожск
 Прусова Т.И.

**Изменения
к Положению об оплате труда
работников МАОУ «Лицей № 102»**

1.п.п7 п.4.16 Положения об оплате труда работников МАОУ «Лицей № 102» читать в следующей редакции:

« участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий;
и иные критерии в соответствии с **Приложением № 5** к настоящему Положению.

Размер выплат по итогам работы в виде премирования работникам лицея устанавливается в соответствии с **Приложением № 5** к настоящему Положению.

Максимальным размером выплаты по итогам работы в виде премирования не ограничены и устанавливаются в пределах соответствующего фонда оплаты труда.

Данные выплаты выплачиваются независимо от фактически отработанного времени за месяц, квартал, полугодие, учебный год, календарный год.

Выплата по итогам работы за год в виде премирования не выплачивается работникам лицея, имеющим в течение календарного года дисциплинарные взыскания.

При определении средней заработной платы выплаты по итогам работы и выплаты по итогам работы в виде премирования учитываются в соответствии с особенностями порядка исчисления средней заработной платы пропорционально времени отработанному в расчетном периоде. Нормой для учета данной выплаты считаются рабочие дни по установленной продолжительности рабочей недели.»

2. п.п.п.1 п.п.1 п.3-1 таблицы Приложения № 4 к Положению об оплате труда работников МАОУ «Лицей № 102» заменить цифру «300» на цифру «1528».

**Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение
«Лицей № 102 имени академика
Михаила Фёдоровича Решетнёва»**

**ул.Школьная, 46, г.Железногорск,
Красноярского края, Россия, 662971
т.72-20-82, 72-37-10**

П Р И К А З

16.11.2023 № 860/Дг.
/О внесении изменений в Положение об оплате
труда работников МАОУ «Лицей № 102» /

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МАОУ «Лицей № 102», утвержденное приказом директор от 15.02.2019г. № 224/Пд, изменения согласно приложению к настоящему приказу.
2. Изменения в Положение об оплате труда работников МАОУ «Лицей № 102», вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения возникшие с 01.11.2023 года.


Директор



В.А. Лесняк

ПРИНЯТО:

С учетом мнения представительного
органа работников МАОУ «Лицей 102»

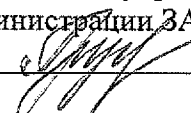
 Веселова И.Г.
(личная подпись); (инициалы, фамилия)
« 14» ноября 2023г.

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель

Финансового управления

Администрации ЗАТО г. Железногорск

 Прусова Т.И.

Изменения

к Положению об оплате труда

работников МАОУ «Лицей № 102» »;

1. п. А-1 таблицы Приложения № 4 к Положению об оплате труда работников МАОУ «Лицей № 102» дополнить следующей строкой: «

Учитель, учитель начальных классов	(п.А-1) Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	4. Своевременное информирование руководителя лицея о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявление случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, и законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	30

»;

2. п. Б-1 таблицы Приложения № 4 к Положению об оплате труда работников МАОУ «Лицей № 102» дополнить следующей строкой: «

Педагогические работники:	(п.Б-1) Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	педагог-психолог, социальный педагог, учитель-логопед, учитель-дефектолог	2. Своевременное информирование руководителя лицея о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявление случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, и законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	1. Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	1. Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися

»;

4. п. Г-1 таблицы Приложения № 4 к Положению об оплате труда работников МАОУ «Лицей № 102» дополнить следующей строкой: «

Воспитатель	(п.Г-1) Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	3. Своевременное информирование руководителя лица о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявление случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, и законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	1. Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	1. Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	30

»;

4. п. Г-1 таблицы Приложения № 4 к Положению об оплате труда работников МАОУ «Лицей № 102» дополнить следующей строкой: «

Воспитатель	(п.Г-1) Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	3. Своевременное информирование руководителя лицея о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявление случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, и законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	1. Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	1. Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	30

»;